

Spis treści

SEGREGATOR

PRZEWODNIK

Spis treści

Struktura poradnika

O Autorach

LEKSYKON HR

A

Akta osobowe

Wzorowe akta osobowe

Zasady prowadzenia akt osobowych

B

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo i higiena pracy - podstawowe obowiązki pracodawcy

Bezpieczeństwo i higiena pracy - prawa i obowiązki pracownika

C

Cudzoziemiec

Cudzoziemiec – Zatrudnianie cudzoziemców krok po kroku

Czas pracy

Czas pracy – podstawowe pojęcia

Czas pracy – systemy

Praca w ruchu ciągłym

Przerywany czas pracy

Skrócony tydzień pracy

Weekendowo-święteczny czas pracy

Zadaniowy czas pracy

D

Dane osobowe

Ochrona danych osobowych

K

Kontrole

Kontrola Państwowej Inspekcji Pracy

M

Motywowanie

Motywowanie – czym jest i czym nie jest

Systemy okresowych ocen pracowników (SOOP) – projektowanie

O

Outplacement

Outplacement

Outsourcing

Outsourcing pracowniczy jako nowoczesna metoda zarządzania

P

Porządek pracy

Trzeźwość w firmie

Public relations

Marka firmy – marka pracodawcy

R

Rekrutacja

Narzędzia badania predyspozycji zawodowych kandydatów do pracy

Ogłoszenie rekrutacyjne – przepis na dobry anons

Rozmowa kwalifikacyjna

Roszczenia pracownicze

Roszczenia pracownicze

U

Umowa

Umowa na czas nieokreślony

Umowa o pracę na czas określony

Urlop

Obliczanie urlopów wypoczynkowych w przykładach

Urlop wypoczynkowy – nabycie prawa i wymiar

Ustanie stosunku pracy

Referencje- między prawdą a przychylnością

Rozwiązanie umowy o pracę za porozumieniem stron

świadcstwo pracy

Wypowiedzenie umowy o pracę

PLYTA CD

AKTUALNOŚCI (styczeń – czerwiec 2008)

Nowa płaca minimalna od 1 stycznia 2008

Nowe przepisy (od 1 stycznia 2008)

Lekarze pracują krócej (od 1 stycznia 2008)

Współczynnik ekwiwalentowy (01.01.2008-31.12.2008)

ORZECZNICTWO

Wypadek zrównany z wypadkiem przy pracy - Orzeczenie SN – Sygn. akt II UZP 2/07

Podział z zysku - Uchwała SN – Sygn. Akt I PZP 5/07

Czas pracy - Orzeczenie SN – Uchwała SN - Sygn. akt I PZP 6/07

Ochrona dóbr osobistych - Uchwała SN – Sygn. akt I PZP 7/07

KADRY W PYTANIACH I ODPOWIEDZIACH

Czy pracownik może natychmiast odejść z pracy?

Czy pracownikowi przysługują dni wolne na poszukiwanie pracy?

Czy muszę wypłacić odsetki za nieterminową wypłatę wynagrodzenia?

Czy pracodawca powinien zachować pisemną formę zwolnienia pracownika?

Czy pracodawca może wypowiedzieć formę umowy o pracę?

Jak pracodawca ułatwia pracownikom podnoszenie kwalifikacji zawodowych?

Kiedy pracodawca wypłaca odprawę emerytalną lub rentową?

Ochrona zdrowia kobiet w ciąży

Przyczyny wypowiedzenia

Rozmowa kwalifikacyjna – dozwolone pytania

Szkolenia bhp – mały zakład

Współpraca kadrowca ze związkami zawodowymi

NIEZBĘDNIK KADROWCA (styczeń – maj 2008)

Wynagrodzenia

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2007 i 2008 r.

Przyrost miesięcznego wynagrodzenia w 2007 i 2008 r.

Wynagrodzenia młodocianych

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw (GUS)

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku (GUS)

Przeciętne wynagrodzenie (Monitor Polski)

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw włącznie z wypłatami z zysku (Monitor Polski)

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w województwach (GUS – III kwartał 2007)

Emerytury i renty

Najniższe emerytury i renty

Dodatki do rent i emerytur

Zawieszenia i zmniejszenia świadczeń emerytów i rencistów

Przeciętne wynagrodzenie służące do wyliczenia podstawy emerytury

Renta socjalna

Fundusze zakładowe

Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

Odprawy

Odprawa pośmiertna

Odprawa pieniężna dla zwalnianych z przyczyn niedotyczących Pracowników

Odprawa emerytalno - rentowa

WZORY DOKUMENTÓW I PISM

Cudzoziemiec

Kwestionariusz osobowy cudzoziemca

Zapytanie do Krajowego Rejestru Karnego o udzielenie informacji o osobie

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego na terytorium Rzeczypospolitej w celu realizacji usługi eksportowej

Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Rosji lub Ukrainy

Oświadczenie Pracodawcy w trybie art. 75 kpa, w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemca

Wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP

Wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP w ramach usługi eksportowej

Czas pracy – systemy

Wniosek o system skróconego tygodnia pracy

Wniosek o weekendowy system czasu pracy

Dane osobowe

Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych

Zakres czynności w związku z upoważnieniem do przetwarzania danych osobowych dla użytkownika systemu

Motywowanie

Arkusz przygotowawczy do feedbacku

Arkusz motywacyjny pracownika

Outsourcing

Wzór projektu wdrożenie outsourcingu w obszarze *call center*

Rekrutacja

Przykładowe ogłoszenie

Umowa o pracę

Umowa o pracę na czas nieokreślony

Umowa o pracę na czas określony powyżej 6 miesięcy

Ustanie stosunku pracy

Referencje – przykład

Referencje - odmowa wydania referencji

Porozumienie stron w sprawie rozwiązania umowy o pracę

Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem

Prawidłowo wystawione świadectwo pracy

AKTY PRAWNE

Kodeksy

Obowiązki pracodawcy

Ubezpieczenia społeczne

Ochrona danych osobowych

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Zatrudnianie cudzoziemców

Regulacje Unii Europejskiej

Inspekcja Pracy

Wynagrodzenia

Pozostałe regulacje prawne

KALKULATOR PŁAC – 2008 rok